



Prepared in collaboration with the Trust Alliance, the world's largest group of trust scholars and practitioners, the Trust Alliance Principles (TAP) can be applied and practiced in any organization of any size. By adopting TAP, trust is built one person, team, project and organization at a time.

誠実 誠実かつ謙虚な姿勢—公私の利益よりも誠実さを優先させます。

責任感 互いに責任ある態度—地位や役職に関係なく各自が責任を取ります。

目的 株主様に共通の目的を構築—将来の成功を阻む目先の利益には近づきません。

品位 有言実行—言動は、常に一致しています。

敬意 多様な視点を追求・傾聴—あらゆる意見が貴重です。

人材 モラルの高い人材—目的と価値観に合った人材を雇用・育成します。

寛容さ 弱点やわからないことがあっても—いつも、学ぶ意欲があります。

透明性 隠すところなく—可能な限り、いつでも、どこでも明白・率直です。

尊重 互いに尊重—探究心を促し、イノベーションが育つ「恐れのない」環境を構築します。

理解 成功を称え—共感し失敗を認め、原因を検討。そしてそこから学びます。

安全性 倫理に反する行為・腐敗行為には声を上げ—報復を恐れず誠実でいられるように。

追跡 価値と価値観に見合った実績を定義・記録し—双方ともにこれを評価します。

Translated by: Tomoko Tanaka, Translator at a law office

TAP is a program of [Trust Across America-Trust Around the World](#) and its global [Trust Alliance](#).
For more information contact Barbara Brooks Kimmel, CEO Barbara@trustacrossamerica.com

